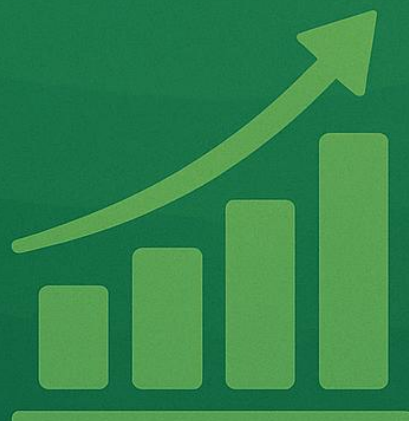


# Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025



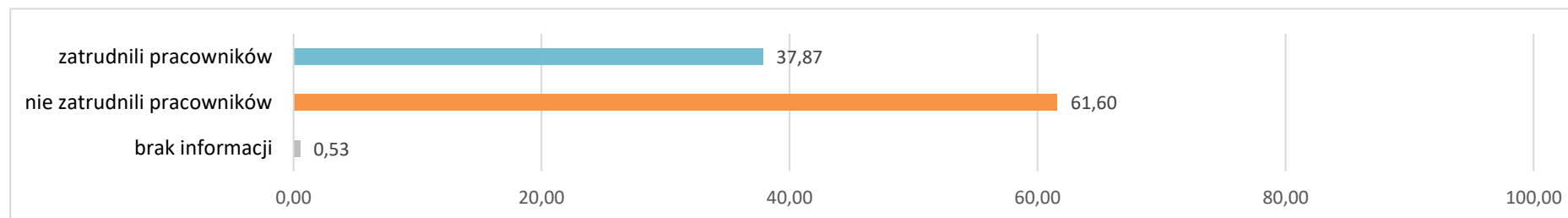
Powiat krośnieński

## Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości .....	6
2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności .....	7
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania .....	8
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie .....	8
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe .....	9
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu .....	11
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie” .....	12
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie .....	14
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami .....	15
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	15
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy .....	16
6. Podstawowe informacje o badaniu .....	17
7. Założenia metodologiczne badania .....	18
Spis wykresów .....	19
Spis tabel .....	20
Spis załączników .....	20

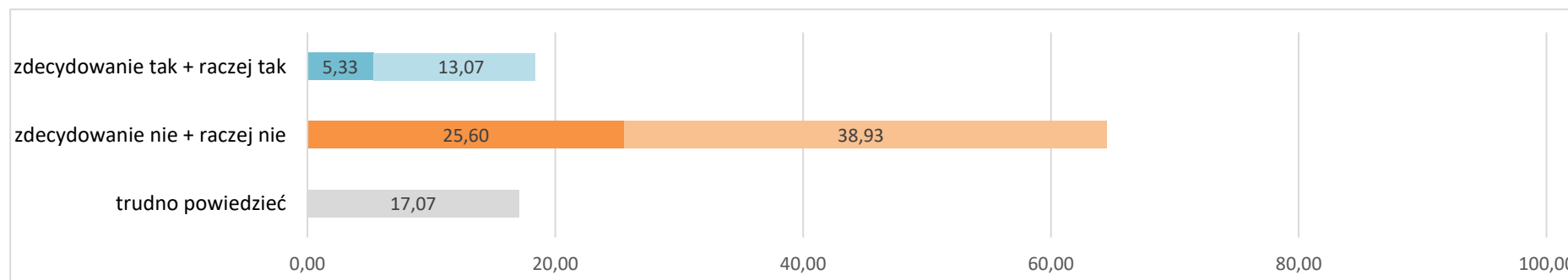
## 1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy<sup>1</sup>



## 2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

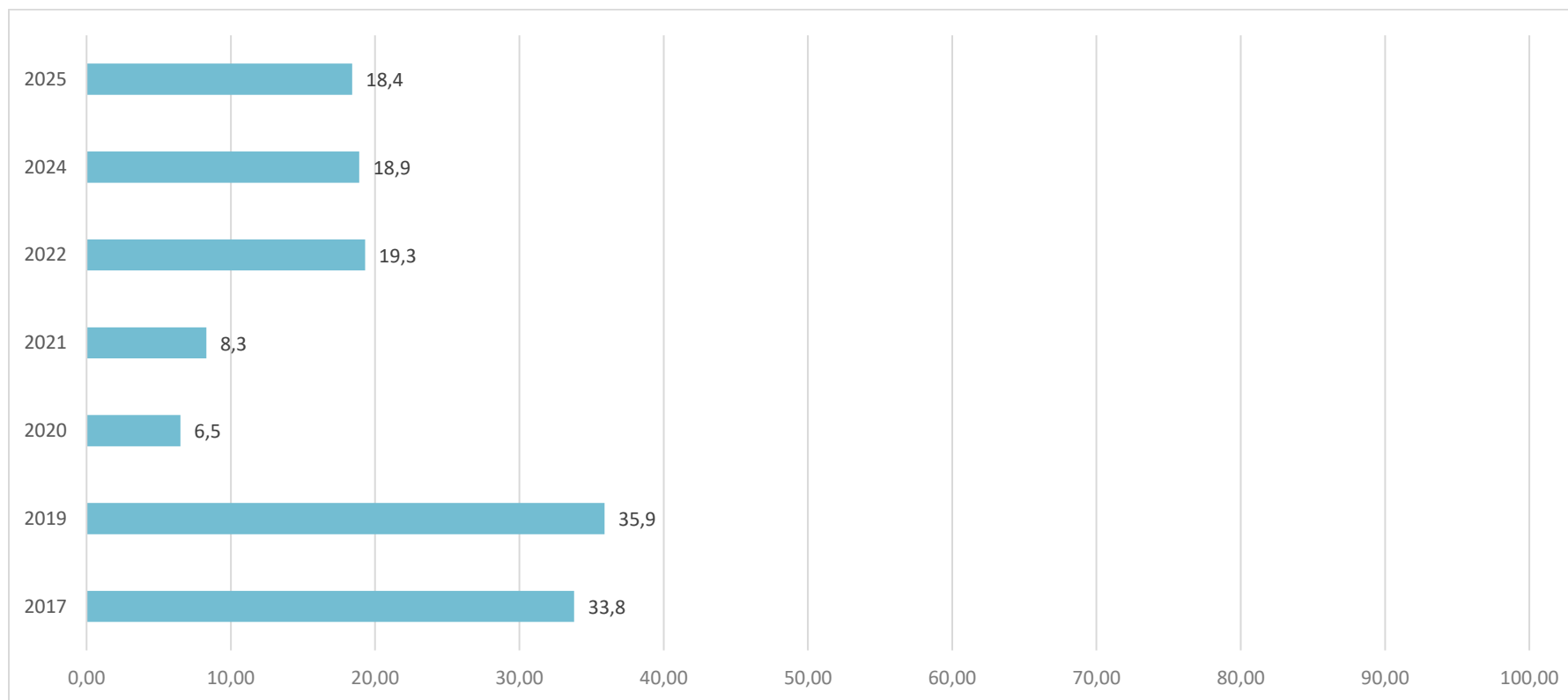
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy<sup>2</sup> – w %



<sup>1</sup> LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

<sup>2</sup> LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

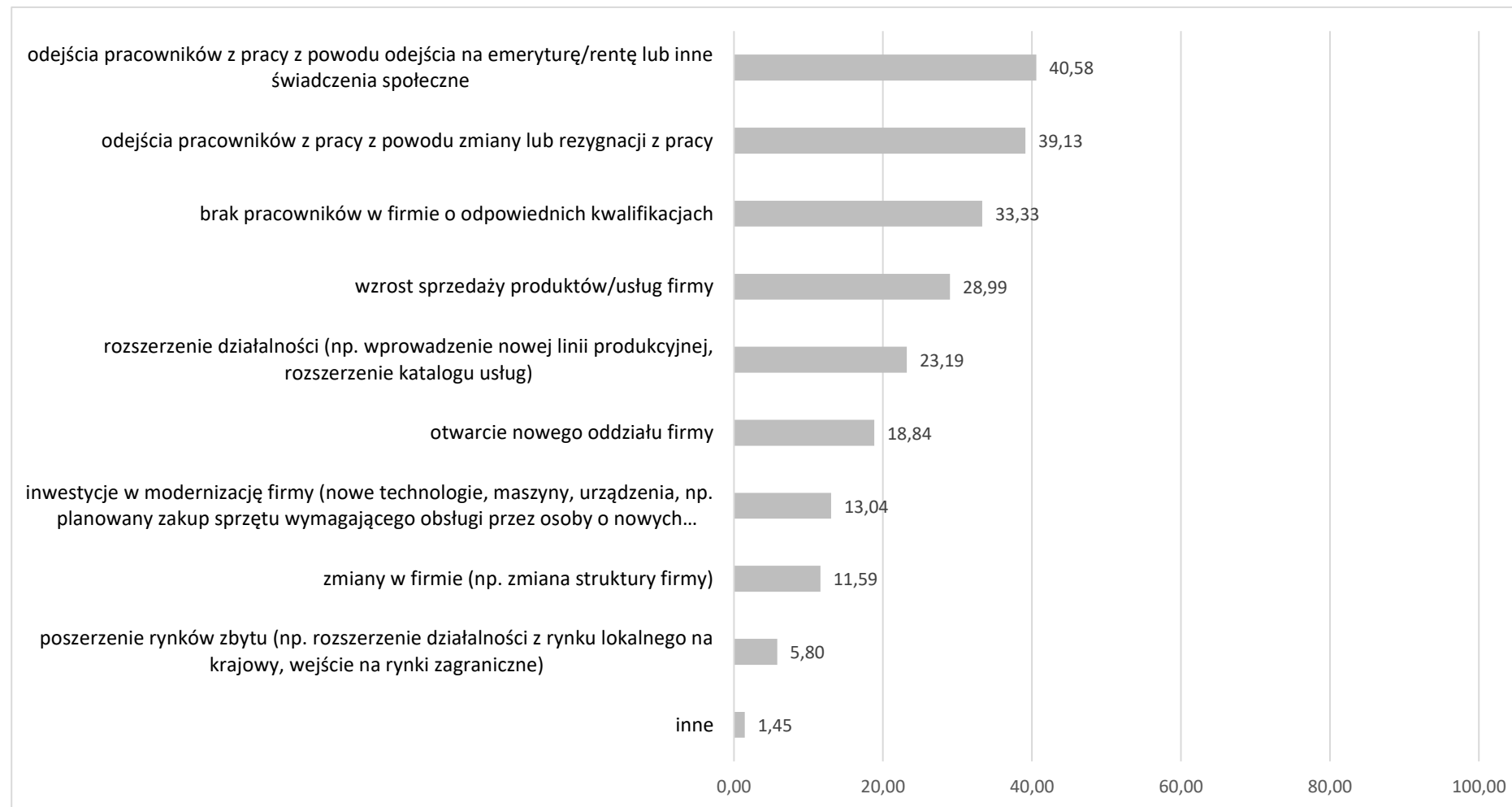
Wykres 3      Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku<sup>3</sup> – w %



<sup>3</sup> W badaniach wzięło udział: w 2017 r.: 397 pracodawców, w 2019 r.: 372 pracodawców, w 2020 r.: 450 pracodawców, w 2021 r.: 387 pracodawców, w 2022 r.: 368 pracodawców, w 2024 r.: 361 pracodawców, w 2025 r. 375 pracodawców.

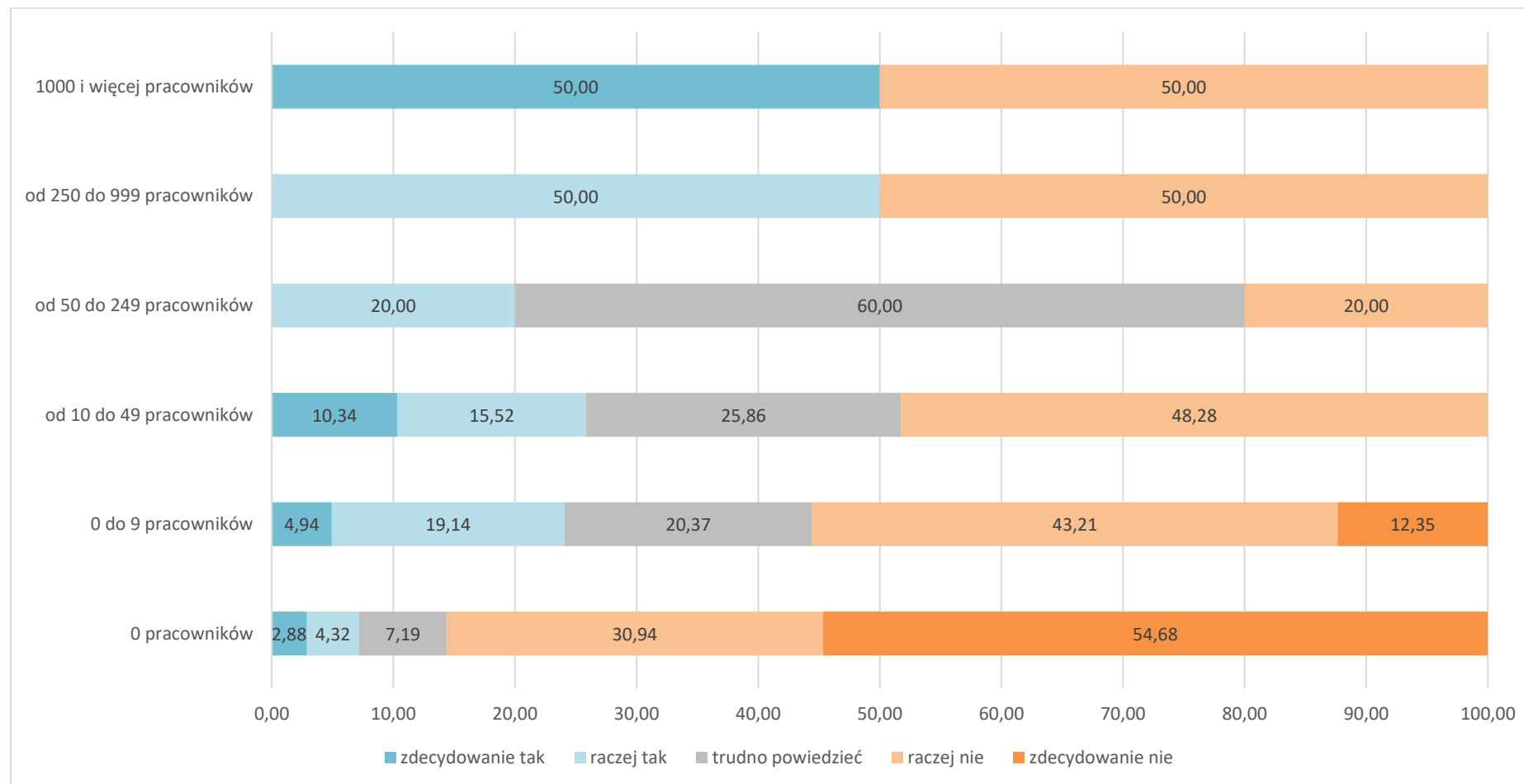
## 2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



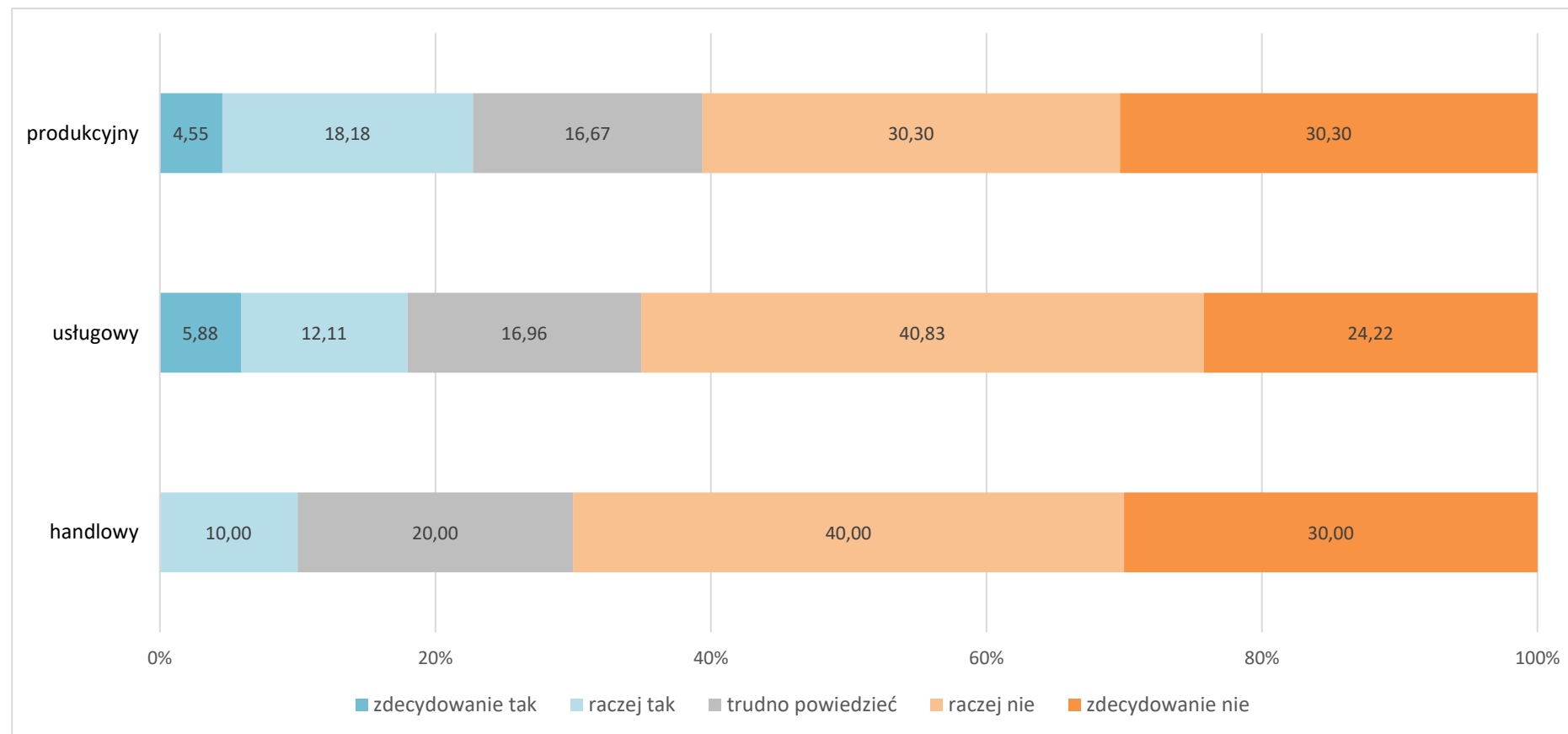
## 2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklaruujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %



## 2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

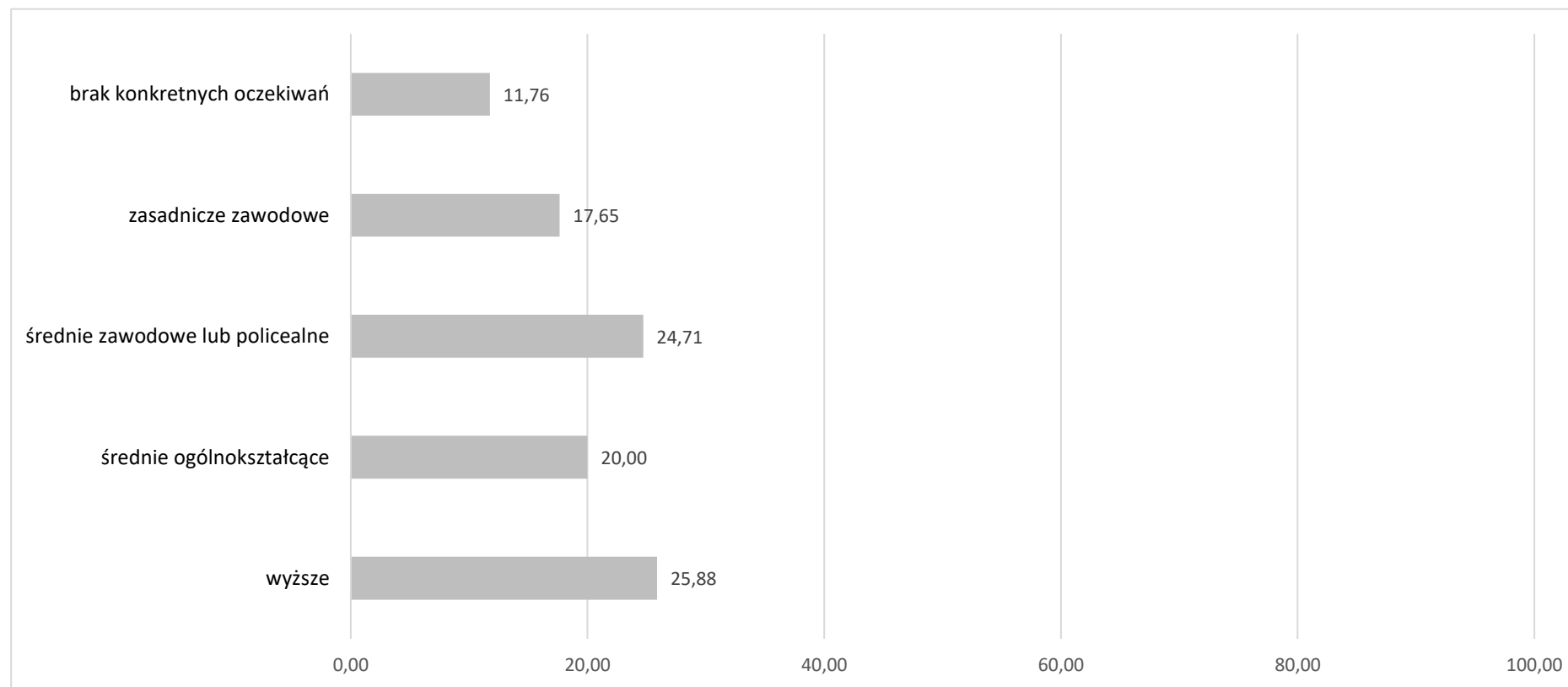


### 3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

#### 3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

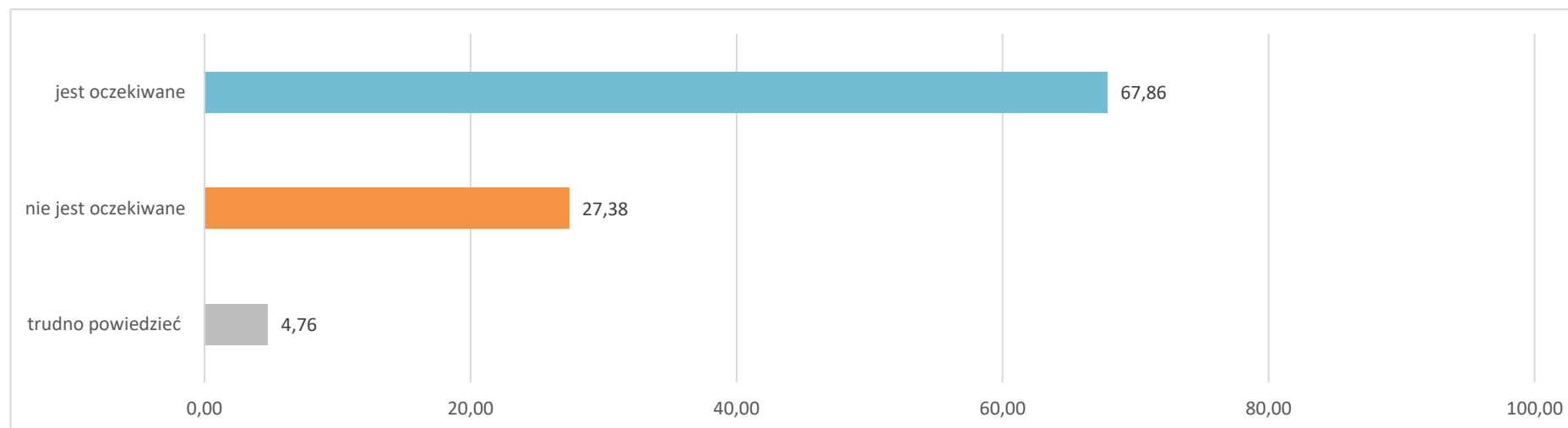
Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %



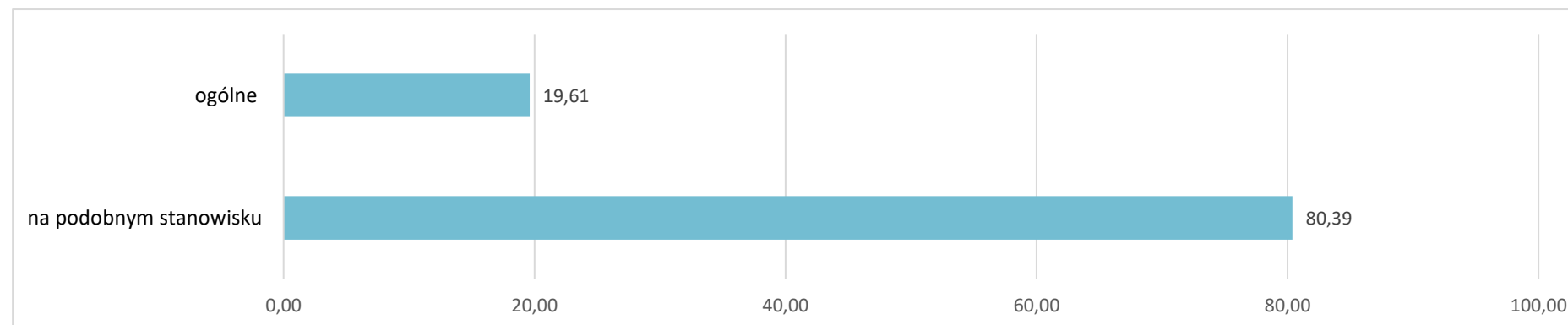


### 3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

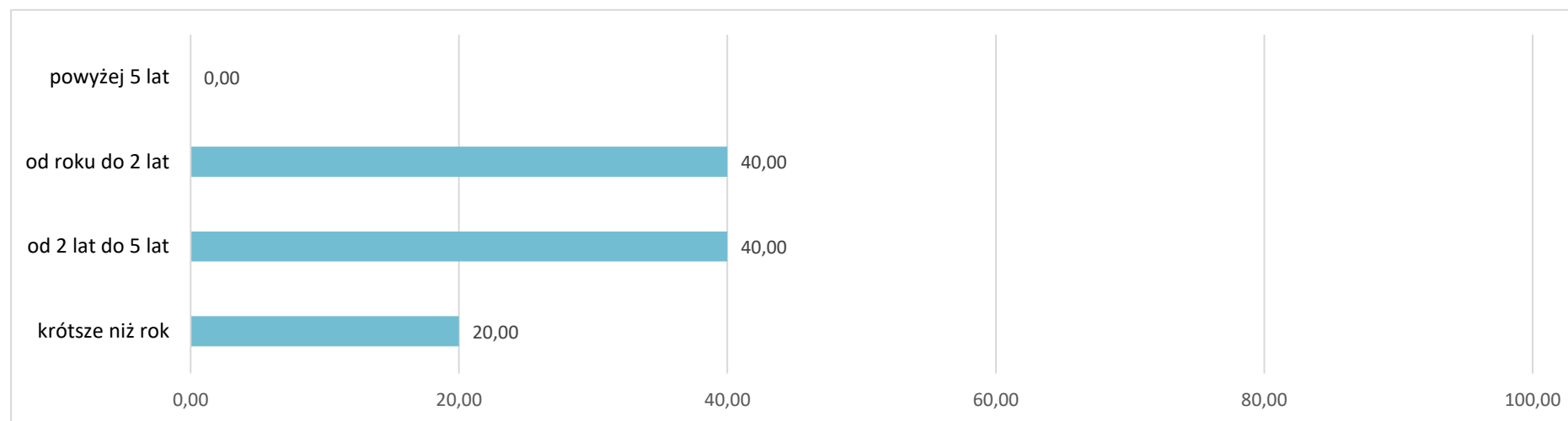
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



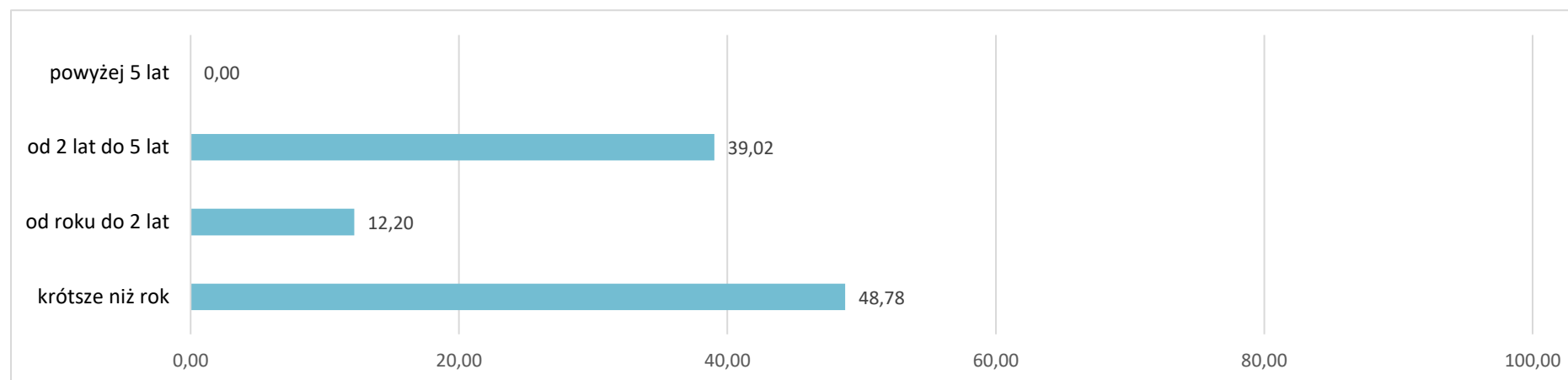
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

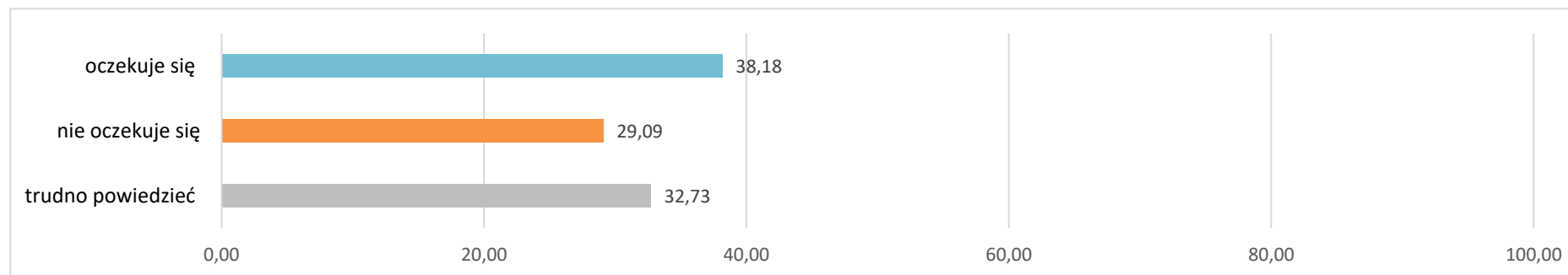


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

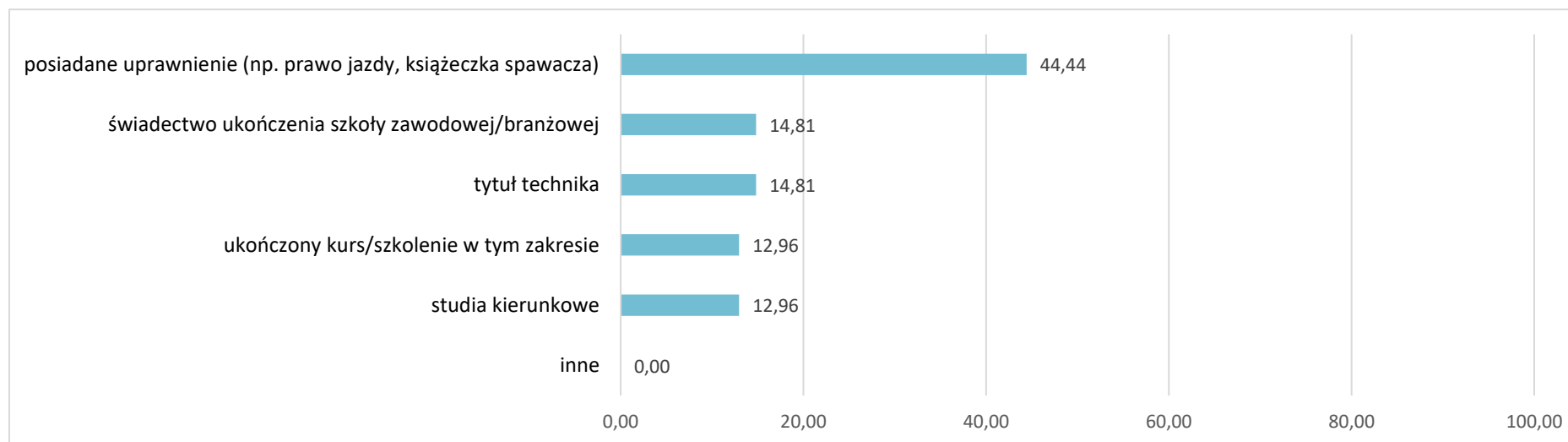


### 3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

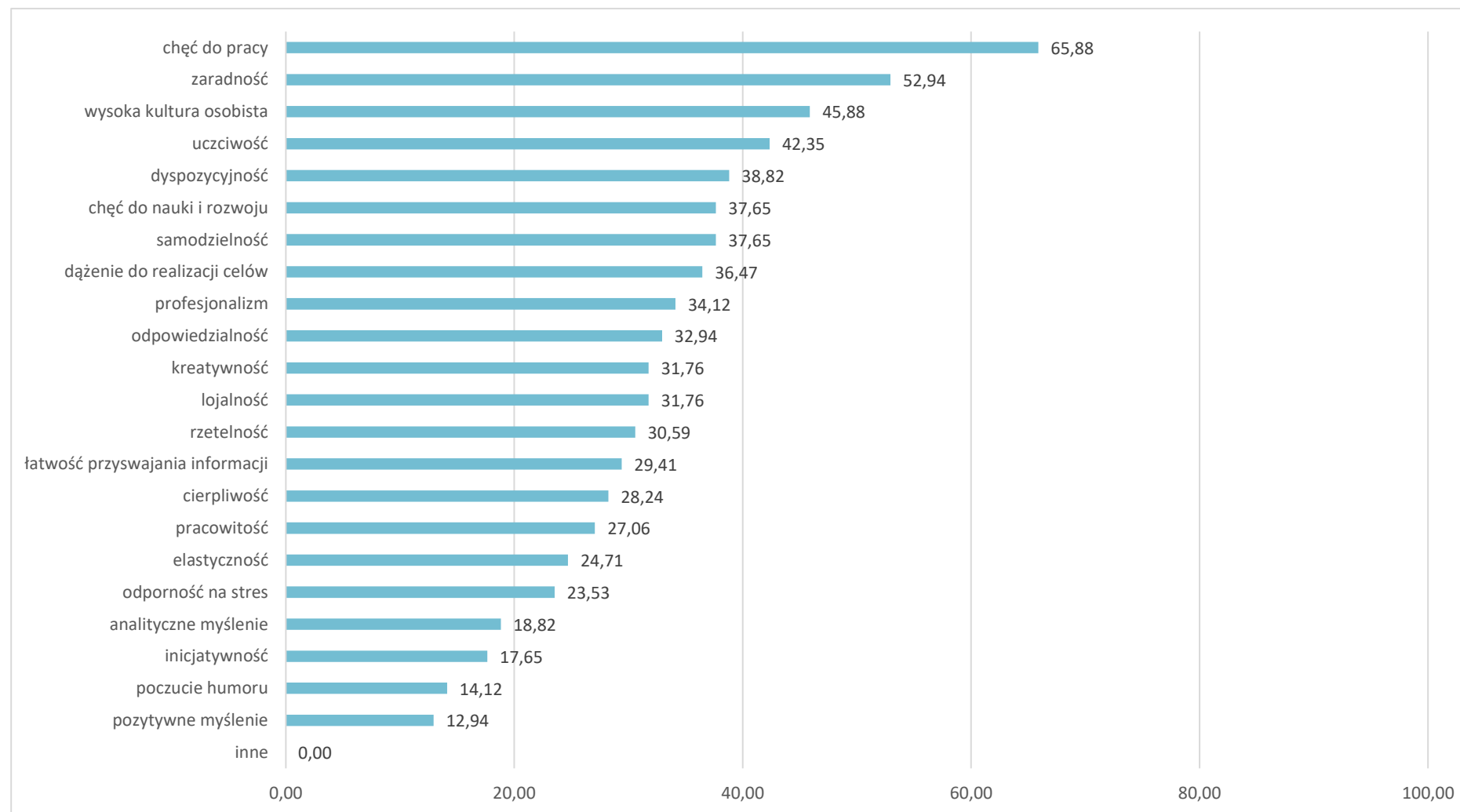


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy –w %

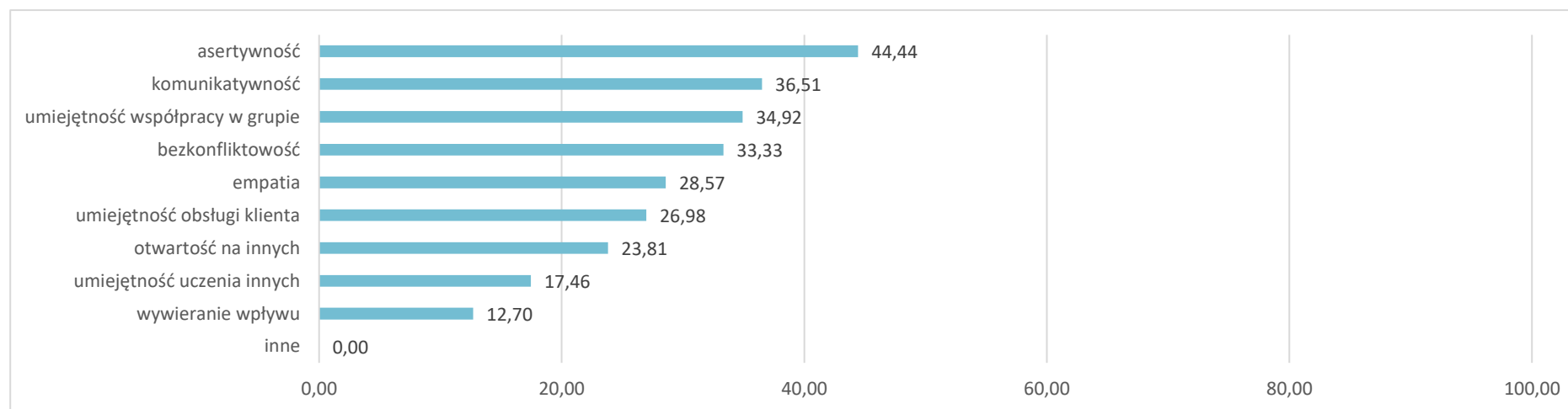


### 3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

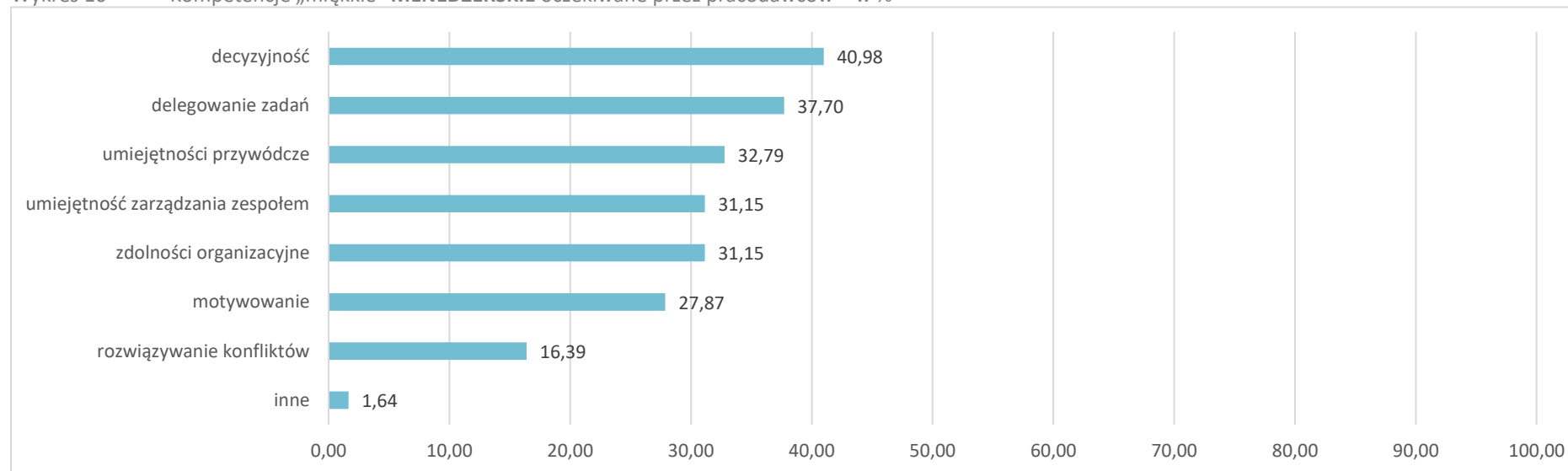
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

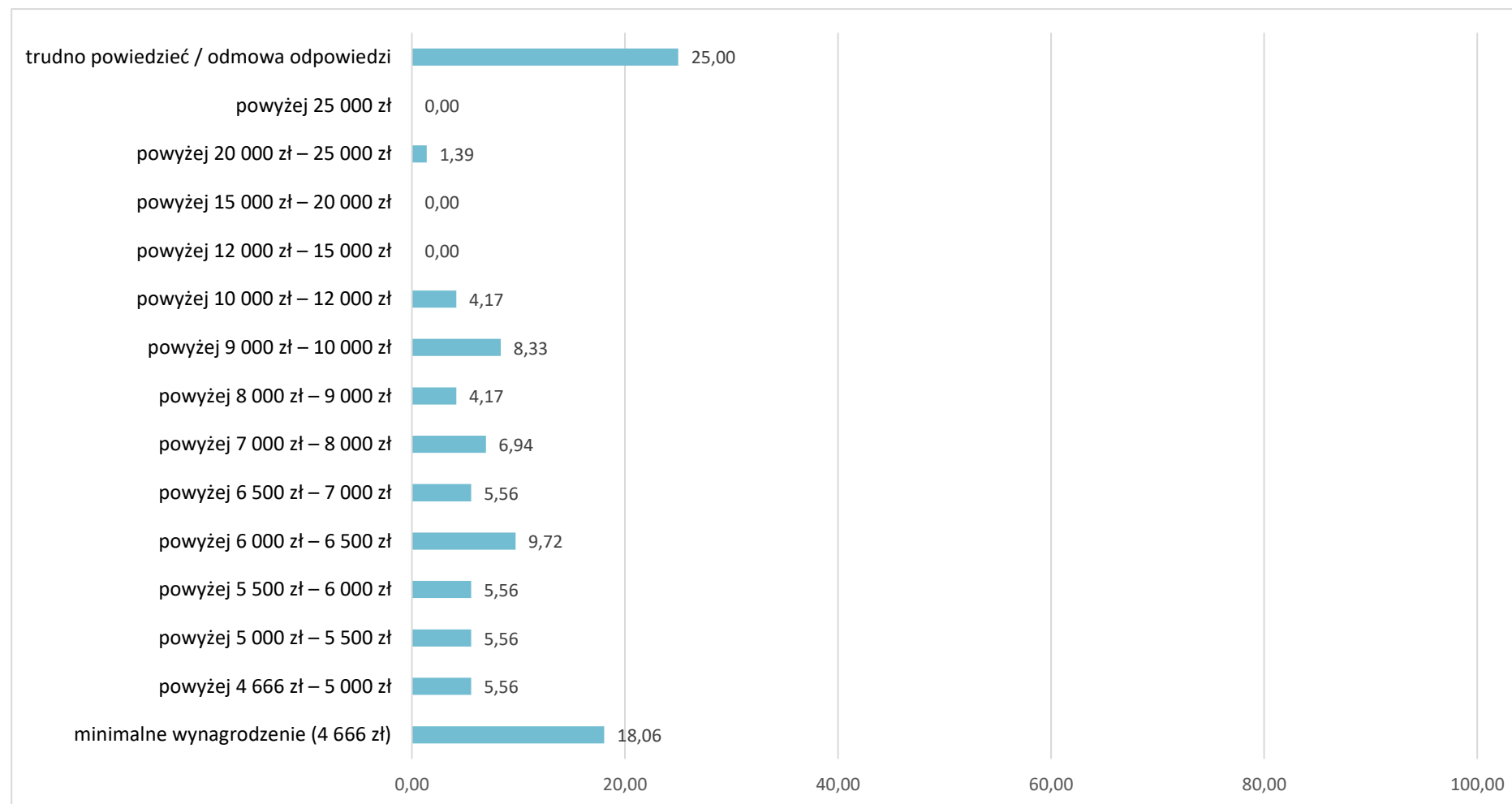


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



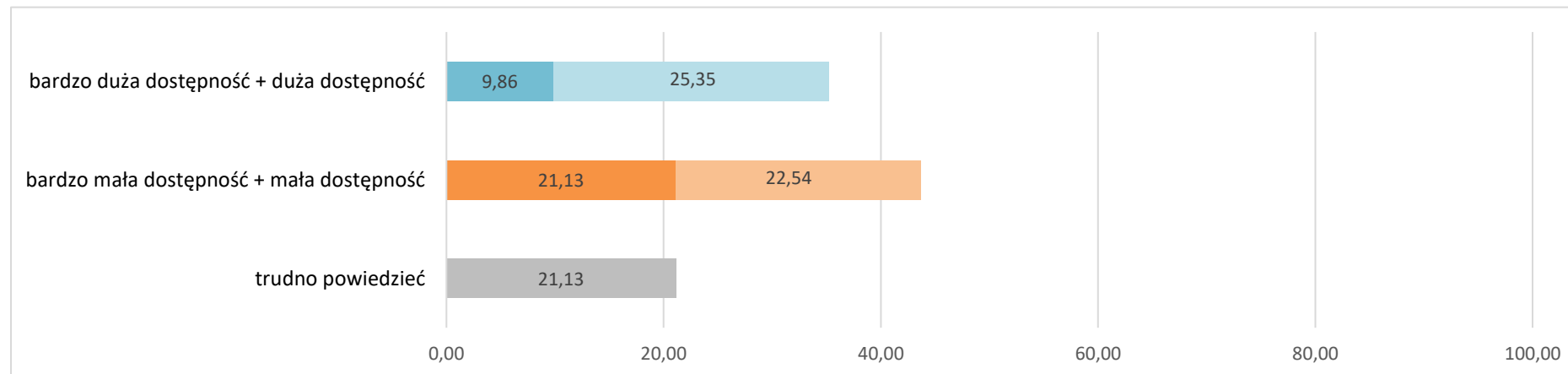
### 3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



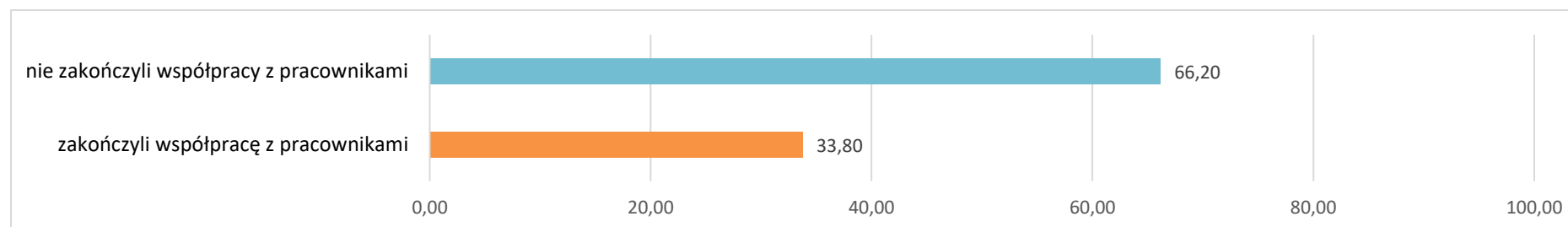
### 3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 18 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



### 4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

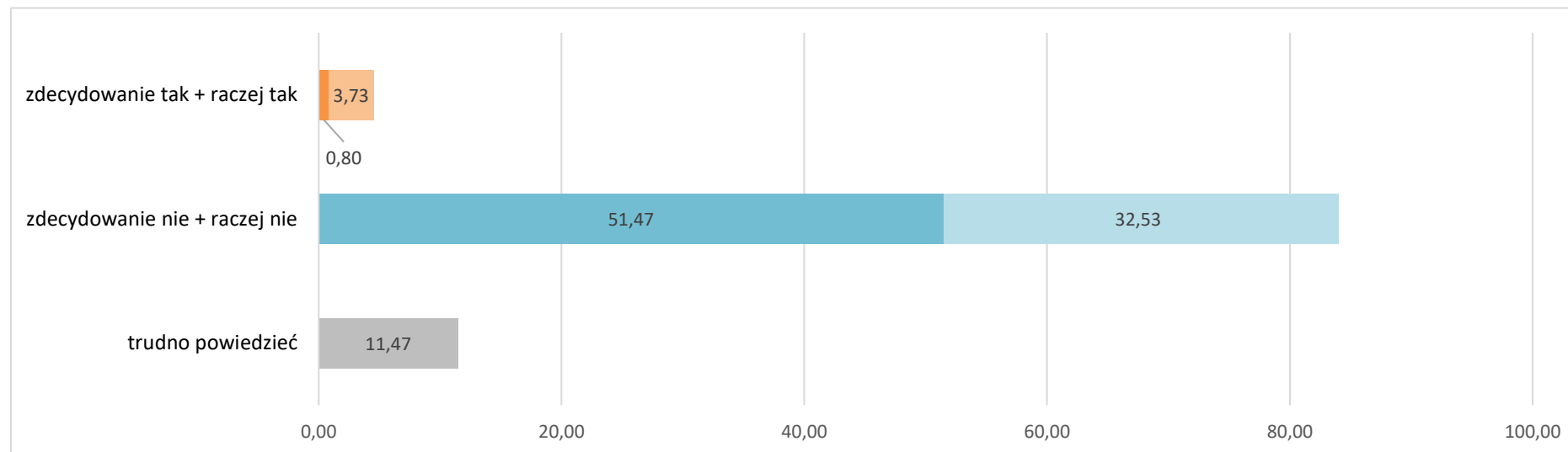
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami<sup>4</sup> – w %



<sup>4</sup> LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

## 5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20      Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %<sup>5</sup>



<sup>5</sup> LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.



## 6. Podstawowe informacje o badaniu

---

**Zlecniodawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

**Wykonawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)  
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

**Okres** Wrzesień - grudzień 2025 rok

**Obszar** Województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

**Cel główny** Określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach

## 7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 375 wywiadów z pracodawcami z powiatu krośnieńskiego – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu krośnieńskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	139	37,07
1 – 9 pracowników	162	43,20
10 – 49 pracowników	58	15,47
50 – 249 pracowników	10	2,67
250 – 999 pracowników	2	0,53
1000 i więcej pracowników	4	1,07
<b>krośnieński</b>	<b>375</b>	<b>100,00</b>

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
handlowy	20	5,33
produkcyjny	66	17,60
usługowy	289	77,07
<b>krośnieński</b>	<b>375</b>	<b>100,00</b>

## Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w % .....	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w % .....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % .....	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w % .....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w % .....	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” <b>SPOŁECZNE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” <b>MENEDŻERSKIE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w % .....	14
Wykres 18	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w % .....	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w % .....	15

Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	16
-----------	---	----

## Spis tabel

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów .....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy .....	18

## Spis załączników

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	21
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	24
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	27
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy .....	29
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety .....	31

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>6</sup>.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	KZiS	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik działu finansowego	121103	0,21%
	Kierownik działu zarządzania zasobami ludzkimi	121203	1,03%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Administrator baz danych	252101	0,21%
	Asystent prawny	261901	1,86%
	Egzaminator osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdem	235903	0,41%
	Fizjoterapeuta	228301	0,82%
	Inspektor pracy	242214	0,21%
	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	1,03%
	Lekarz weterynarii	225101	1,24%
	Lektor języka angielskiego	235301	0,41%
	Nauczyciel – specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,62%
	Nauczyciel logopeda	235906	0,82%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	1,03%
	Nauczyciel akademicki – nauki chemiczne	231002	2,27%
	Nauczyciel przedszkola	234201	0,82%
	Pielęgniarka	222101	0,62%
	Położna	223101	0,41%
	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	233090	0,41%

<sup>6</sup> Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	2,06%
	Programista aplikacji	251401	0,62%
	Projektant wzornictwa przemysłowego	216304	0,41%
	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,82%
	Specjalista do spraw rachunkowości zarządczej	241106	10,10%
	Specjalista zarządzania informacją	262207	0,62%
	Specjalista zarządzania kryzysowego	242227	0,21%
	Wychowawca małego dziecka	234202	0,21%
	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	235914	0,21%
	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	0,21%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Administrator stron internetowych	351401	0,41%
	Asystentka stomatologiczna S	325101	0,41%
	Instalator systemów alarmowych	311402	2,06%
	Kontroler jakości wyrobów elektrycznych	311301	2,06%
	Laborant chemiczny	311101	0,62%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	3,09%
	Pracownik galerii / muzeum	343302	0,21%
	Promotor marki (trendsetter)	333903	0,41%
	Przedstawiciel handlowy	332203	0,21%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Spedytor	333105	0,41%
	Urzędnik podatkowy	335203	0,82%
	Magazynier	432103	1,44%
	Planista produkcyjny	432201	2,06%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	0,82%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,82%
	Recepcjonista	422602	1,03%

GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	2,27%
	Doradca klienta	524902	0,62%
	Fryzjer męski	514103	0,41%
	Fryzjer S	514101	0,21%
	Kasjer handlowy	523002	0,21%
	Kelner S	513101	2,89%
	Kucharz S	512001	1,03%
	Manikiurzystka	514203	1,65%
	Opiekun medyczny S	532102	0,41%
	Pomoc apteczna	532901	1,03%
	Pomoc dentystyczna	532902	0,21%
	Przewodnik turystyczny górski	511302	0,21%
	Robotnik gospodarczy	515303	0,62%
	Sprzedawca S	522301	3,09%
	Telemarketer	524404	0,21%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			
	Cieśla szalunkowy	711502	0,21%
	Cukiernik S	751201	0,82%
	Dekarz S	712101	0,62%
	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,41%
	Formierz odlewnik	721102	7,63%
	Konserwator budynków	711101	0,21%
	Koszykarz - plecionkarz S	731702	1,86%
	Krawiec S	753105	0,82%
	Lutowacz	721201	0,21%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	0,62%
	Monter - elektronik S	742102	1,86%
	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych S	712604	0,82%
	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,41%
	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	752290	0,21%

GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Ślusarz S	722204	1,24%
	Tynkarz	712303	1,24%
	Kierowca autobusu	833101	0,21%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	1,86%
	Operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego	818105	0,41%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Dozorca	962902	0,41%
	Ładowacz nieczystości stałych	961102	0,41%
	Pakowacz	932101	2,68%
	Pomoc laboratoryjna	911204	0,41%
	Pomocnik mechanika	932908	1,03%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	6,39%
	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,41%
	Robotnik budowlany	931301	4,33%
	Sprzątaczk domowa	911102	0,41%
Suma końcowa			100,00%

Załącznik 2 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Główny księgowy	121101	1,82%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Asystent prawny	261901	1,82%
	Inspektor pracy	242214	1,82%



	Lekarz weterynarii	225101	1,82%
	Menedżer produktu	243103	1,82%
	Muzealnik	262102	1,82%
	Nauczyciel – specjalista terapii pedagogicznej	235909	1,82%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	1,82%
	Programista aplikacji	251401	1,82%
	Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	243304	1,82%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,82%
	Pracownik galerii / muzeum	343302	1,82%
	Przedstawiciel handlowy	332203	1,82%
	Technik informatyk S	351203	1,82%
	Technik ochrony środowiska S	325511	1,82%
	Technik włókiennik S	311932	1,82%
	Urzędnik podatkowy	335203	1,82%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	3,64%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	5,45%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	3,64%
	Recepcjonista	422602	1,82%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela dziecka cudzoziemca	531201	1,82%
	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	7,27%
	Kucharz S	512001	1,82%
	Robotnik gospodarczy	515303	1,82%
	Sprzedawca S	522301	5,45%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Dekarz S	712101	1,82%

	Formierz odlewnik	721102	1,82%
	Konserwator budynków	711101	1,82%
	Koszykarz - plecionkarz S	731702	1,82%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	1,82%
	Monter - elektronik S	742102	1,82%
	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	1,82%
	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	1,82%
	Ślusarz S	722204	1,82%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca samochodu osobowego	832203	5,45%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pakowacz	932101	1,82%
	Pomoc kuchenna	941201	1,82%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	3,64%
	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	3,64%
	Robotnik budowlany	931301	1,82%
	Woźny	962906	1,82%
Suma końcowa			100,00%

nazwa grupy	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Dyrektor handlowy	112008	1,56%
	Kierownik agencji do spraw usług sportowych / turystycznych / kulturalnych	143101	1,56%
	Kierownik budowy	132301	1,56%
	Kierownik działu kadrowo-płacowego	121201	1,56%
	Kierownik małego przedsiębiorstwa budowlanego	132302	1,56%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Administrator baz danych	252101	1,56%
	Ewaluator programów edukacji	235102	1,56%
	Inspektor do spraw wytwarzania Głównego Inspektoratu Farmaceutycznego	242207	1,56%
	Inspektor pracy	242214	1,56%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	1,56%
	Nauczyciel etyki w szkole podstawowej	234101	1,56%
	Pielęgniarka	222101	4,69%
	Pozostali lekarze specjaliści	221290	1,56%
	Specjalista administracji publicznej	242217	3,13%
	Specjalista do spraw rachunkowości	241103	1,56%
	Wizytator	235109	1,56%
	Wychowawca w jednostkach penitencjarnych	263506	1,56%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Kontroler urządzeń walcowniczych	313505	1,56%
	Laborant chemiczny	311101	1,56%
	Opiekun osoby starszej S	341202	1,56%
	Przedstawiciel handlowy	332203	4,69%
	Referent (asystent) bankowości	331203	1,56%
	Technik analityk S	311103	1,56%

	Technik geodeta S	311104	1,56%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Kasjer bankowy	421103	1,56%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	4,69%
	Pracownik do spraw ewidencji ludności	411002	1,56%
	Pracownik kancelaryjny	411003	4,69%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Fryzjer S	514101	1,56%
	Kelner S	513101	1,56%
	Kucharz S	512001	4,69%
	Rodzic zastępczy	531105	3,13%
	Sprzedawca S	522301	6,25%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Blacharz S	721301	1,56%
	Cukiernik S	751201	1,56%
	Hydraulik	712601	1,56%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	3,13%
	Operator obrabiarek zespołowych	722309	1,56%
	Tokarz w metalu	722314	1,56%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca autocysterny	833201	1,56%
	Kierowca ciągnika siodłowego	833202	1,56%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	1,56%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Palacz pieców zwykłych	911202	1,56%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	1,56%
	Sprzątaczką biurowa	911207	4,69%
	Sprzątaczką domowa	911102	1,56%
Suma końcowa			100,00%

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik do spraw kontroli jakości	132102	4,76%
	Kierownik działu zarządzania zasobami ludzkimi	121203	4,76%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Diagnosta laboratoryjny – zdrowie środowiskowe	227213	4,76%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	4,76%
	Nauczyciel języka polskiego	233012	4,76%
	Specjalista do spraw rachunkowości	241103	4,76%
	Specjalista ochrony środowiska	213303	4,76%
	Specjalista zaopatrzenia medycznego	243306	4,76%
	Tłumacz języka angielskiego	264304	4,76%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	4,76%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	4,76%
	Pracownik kancelaryjny	411003	4,76%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	4,76%
	Barista	513201	4,76%
	Ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej	524401	4,76%
	Kelner S	513101	4,76%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	634002	4,76%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pakowacz	932101	14,29%
	Robotnik budowlany	931301	4,76%
Suma końcowa			100,00%



## PYTANIA METRYCZKOWE

**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

**2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

**3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.**

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

**4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.** (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzowski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

## PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

### 1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

### 2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>7</sup> – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

### 3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

### 4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

<sup>7</sup> Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).



zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć                      przejście do pytania 8

d) raczej nie                                      przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie                          przejście do pytania 8

**6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie? .....

**7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.**

**7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

**7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?**

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
  - ☐ ogólne:
    - krótsze niż rok
    - od roku do 2 lat
    - powyżej 2 lat do 5 lat
    - powyżej 5 lat
  - ☐ na podobnym stanowisku:
    - krótsze niż rok

- od roku do 2 lat
  - powyżej 2 lat do 5 lat
  - powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

### 7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
- ☐ studia kierunkowe
  - ☐ tytuł technika
  - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
  - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
  - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
  - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

### 7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
- ☐ analityczne myślenie
  - ☐ chęć do nauki i rozwoju
  - ☐ chęć do pracy
  - ☐ cierpliwość
  - ☐ dążenie do realizacji celów
  - ☐ dyspozycyjność
  - ☐ elastyczność
  - ☐ inicjatywność
  - ☐ kreatywność
  - ☐ lojalność
  - ☐ łatwość przyswajania informacji

- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

**7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)**

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
  - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
  - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- 
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
  - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
  - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
  - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
  - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
  - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
  - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
  - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
  - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
  - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
  - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
  - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
  - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
  - n) powyżej 25 000 zł
  - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

**7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

**8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

**9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)